

Критерии и показатели при аттестации на квалификационные категории и подтверждение соответствия занимаемой должности педагогических работников образовательных учреждений СПО по должности «Преподаватель».

Карточка аттестуемого

№ п/п	Наименование
1	Фамилия Имя Отчество
2	Дата рождения
3	Образование
4	Наименование учреждения, выдавшего диплом
5	Год окончания обучения
6	Должность (преподаваемый предмет)
7	Педагогическая нагрузка
8	Стаж педагогической работы
9	Стаж в данной должности
10	Квалификационная категория
11	Дата присвоения квалификационной категории
12	Государственные награды
13	Отраслевые награды
14	Благодарности
15	Грамоты
16	Место последнего курсового обучения
17	Дата последнего курсового обучения

№ п/п	Наименование критерия	Подтверждающие документы	Количество баллов по каждому показателю				
			0	2	3	4	5
1	Повышение квалификации, профессиональная переподготовка	Удостоверения, дипломы, сертификаты Справка о заочном обучении (указать ВУЗ, факультет, специальность) Справка об обучении в аспирантуре (указать ВУЗ, факультет, специальность)	Курсы повышения квалификации просрочены		Заочное обучение в ВУЗЕ по профилю или проблемные курсы или заочные дистанционные курсы или тематические курсы	системные курсы	системные курсы и стажировка или обучение в аспирантуре
2	Знание нормативно- правовой базы, теоретических и практических основ профессиональной деятельности	тестирование с использованием комплексной автоматизированной технологии объективного аттестационного оценивания профессионального потенциала и продуктивности деятельности педагогических работников	3 и менее 3 баллов из 9 по технологии	4 балла из 9 по технологии	5 баллов из 9 по технологии	6-7 баллов из 9 по технологии	8-9 баллов из 9 по технологии
3	Результаты предметного тестирования	Протокол экспертной группы	0-30%	31-50%	51-80%	81-90%	91-100%
4	Знание использование информационно- коммуникационных технологий по предмету, и в процессе	и справка, заверенная руководителем учреждения	не использует	знание и использование компьютера на уровне пользователя – 1		владеет ИКТ, использует: интернет, электронные учебники, интерактивные	использует авторские электронные ресурсы

	профессионального обучения и в воспитательной работе			балл	доски, программы	
5	Результат участия в научно-методической, исследовательской, экспериментальной деятельности	выписка из приказа	не участвует	участвует на уровне образовательного учреждения	участвует на региональном уровне	участвует на всероссийском уровне
6	Результаты качества знаний по итогам промежуточной, итоговой аттестации в %	справка, заверенная руководителем учреждения	СПО качество знаний ниже 40 %	СПО качество знаний 40-55%	СПО качество знаний 56-70%	СПО качество знаний свыше 70 %
7	Динамика результативности учебной деятельности по итогам мониторинга учебного заведения в течение 3-х последних лет в %	справка, заверенная руководителем учреждения	отрицательная динамика	стабильная	прирост 5 %	прирост свыше 5 %
8	Результаты участия обучающихся в мероприятиях различных уровней по учебной деятельности - предметные олимпиады; - конкурсы; - научно-практические конференции	ксерокопии дипломов, почетных грамот	не участвуют	победы и призовые места на уровне образовательного учреждения	победы и призовые места на муниципальном и региональном уровне	победы и призовые места на всероссийском и международном уровне (1 балл за каждое, но не больше 10)
9	Результаты участия обучающихся во внеурочной деятельности	ксерокопии дипломов, почетных грамот, выписки из приказов	не участвуют	победы и призовые места на уровне образовательного	победы и призовые места на муниципальном	победы и призовые места во всероссийских и международных мероприятиях

	- конкурсы; -конференции; тематические; - концерты; - выставки; - турниры; - соревнования		учреждения			и региональном уровне	(1 балл за каждое, но не больше 10)
10	Наличие у педагога обобщенного опыта работы:	Справка ОУ, методического центра, ВИПКРО	опыт не обобщён		опыт обобщен на уровне образовательного учреждения		наличие опубликованного опыта работы в центральных методических изданиях
11	Наличие авторских материалов: - программ; - методических разработок; - публикаций; - печатных изданий; - электронных ресурсов	ксерокопии титульного листа, листа с содержанием сборника и т.п.	отсутствуют		1 балл за каждый показатель, но не больше 10 баллов		
12	Позитивные результаты работы в качестве куратора	Справка от методического объединения классных руководителей или Справка от педагогического совета	отсутствуют	Работа ведется на относительно приемлемом уровне Имеются отдельные недостатки	Работа ведется на достаточно хорошем уровне. Недостатки незначительны	Работа ведется на хорошем уровне. Практически полностью соответствует предъявляемым требованиям	Работа ведется на высоком уровне. Полностью соответствует предъявляемым требованиям
13	Участие обучающихся,	ксерокопии дипломов, почетных грамот, выписки из приказов	не участвует		победа на уровне образовательного учреждения	победа на муниципальном и региональном уровне	победа на всероссийском и международном уровнях

подготовленных

педагогом, в

конкурсах различной

направленности

14	Поощрения педагога в межаттестационный период (Почетные грамоты, благодарности, премии и т.д.)	ксерокопии дипломов, почетных грамот, выписки из приказов	не имеет	имеет поощрения на уровне образовательного учреждения	имеет поощрения на муниципальном и региональном уровнях	имеет поощрения всероссийского, международного уровней
----	--	---	----------	---	---	--

Если педагогический работник набирает:

- от 50 баллов – высшая квалификационная категория;
- от 35 до 49 – первая квалификационная категория;
- от 5 до 34 баллов – соответствует занимаемой должности;

Для преподавателей, являющихся руководителями образовательных учреждений:

- от 40 баллов – высшая квалификационная категория;
- от 30 до 39 – первая квалификационная категория;
- от 5 до 29 баллов – соответствует занимаемой должности.

**Приложение № 18 к приказу
департамента образования
администрации
Владимирской области
от «21 » января 2011г. № 40**

**Критерии и показатели при аттестации на квалификационные категории и подтверждение соответствия занимаемой должности
педагогических работников образовательных учреждений СПО и НПО Владимирской области
по должности «Методист»**

Карточка аттестуемого

№	Наименование
1	Фамилия Имя Отчество
2	Дата рождения
3	Образование
4	Наименование учреждения, выдавшего диплом
5	Год окончания обучения
6	Должность (преподаваемый предмет)
7	Педагогическая нагрузка
8	Стаж педагогической работы
9	Стаж в данной должности
10	Квалификационная категория
11	Дата присвоения квалификационной категории
12	Государственные награды
13	Отраслевые награды
14	Благодарности
15	Грамоты
16	Место последнего курсового обучения
17	Дата последнего курсового обучения

№	Наименование критерия	Подтверждающие документы	Показатели				
			0	2	3	4	5
1.	Повышение квалификации	удостоверения, дипломы, сертификаты.	курсы повышения квалификации просрочены				пройденны курсы повышения квалификации
2.	Знание нормативно-правовой базы, теоретических и практических основ	тестирование с использованием комплексной	3 и менее 3 баллов из 9 по технологии	4 балла из 9 по технологии	5 баллов из 9 по технологии	6-7 баллов из 9 по технологии	8-9 баллов из 9 по технологии

	профессиональной деятельности	автоматизированной технологии объективного аттестационного оценивания профессионального потенциала и продуктивности деятельности педагогических работников					
3.	Знание и использование информационно-коммуникационных технологий в работе	справка, заверенная руководителем учреждения	не использует				использует в системе
4.	Участие в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной деятельности, в том числе выступления на конференциях, педчтениях и др.	справка, заверенная руководителем учреждения, подтверждающие документы.	не участвует		участвует на уровне образовательного учреждения	участвует на муниципальном уровне	участвует на региональном и всероссийском уровнях
При участии на нескольких уровнях баллы суммируются							
5.	Участие в организации и проведении учебно-методических семинаров, мастер-классов, круглых столов	материалы (программы, буклеты и т.д.) учебно-методических семинаров, круглых столов, мастер-классов, заверенные руководителем.	не участвует		участвует на уровне образовательного учреждения	участвует на муниципальном уровне	участвует на региональном и республиканском уровнях
При участии на нескольких уровнях баллы суммируются							
6.	Участие в подготовке к обобщению актуального опыта работы педагогов и внешним конкурсам.	сертификаты, дипломы, выписки из протоколов заседания педагогического совета.		на уровне образовательного учреждения (0,3 балла за каждый материал)	на муниципальном уровне (0,4 балла за каждый материал)	на региональном уровне (0,5 балла за каждый материал)	на всероссийском уровне (1 балл за каждый материал)
Баллы суммируются (но не более 10)							
7.	Наличие обобщенного опыта	сертификат или выписка из протокола			опыт обобщен на	опыт обобщен на	наличие опубликованного

	работы методиста	заседания педагогического совета -			уровне образовательного учреждения или на муниципальном уровне	региональном уровне	опыта работы в центральных методических изданиях
8.	Наличие научно-методических материалов, имеющих внешнюю рецензию: - методические разработки; - публикации; - печатные издания; - электронные ресурсы.	Титульный лист методической разработки с отзывом (рецензией). Титульный лист и страница «содержание» сборника, в котором помещена публикация.	отсутствуют	1 балл за каждый показатель, но не более 10 баллов			
9.	Поощрения в межаттестационный период	почетные грамоты, благодарности, премии	3 б. имеет поощрения на уровне образовательного учреждения	4 б. имеет поощрения на муниципальном и региональном уровнях	5 б. имеет грамоты, благодарности на всероссийском и международном уровнях	7 б. имеет значок «Отличник народного просвещения», «Отличник профтехобразования РФ», нагрудный знак «Почётный работник общего образования РФ», «Почётный работник НПО РФ» (независимо от года получения)	10 б. имеет звание «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель»; государственные ордена и медали за педагогический труд (независимо от года получения)

Если педагогический работник по должности «методист»:

от 40 и выше – высшая квалификационная категория,

от 30 баллов до 39 баллов – первая квалификационная категория

от 5 баллов до 29 баллов – соответствие занимаемой должности.

Приложение № 19 к приказу
департамента образования
администрации
Владимирской области
от « 21 » января 2011г. № 40

**Критерии и показатели при аттестации на квалификационные категории и подтверждение соответствия занимаемой должности
педагогических работников образовательных учреждений СПО и НПО
по должности «Руководитель физвоспитания»
Карточка аттестуемого**

№	Наименование
1	Фамилия Имя Отчество
2	Дата рождения
3	Образование
4	Наименование учреждения, выдавшего диплом
5	Год окончания обучения
6	Должность (преподаваемый предмет)
7	Педагогическая нагрузка
8	Стаж педагогической работы
9	Стаж в данной должности
10	Квалификационная категория
11	Дата присвоения квалификационной категории
12	Государственные награды
13	Отраслевые награды
14	Благодарности
15	Грамоты
16	Место последнего курсового обучения
17	Дата последнего курсового обучения

№ п/п	Наименование критерия	Подтверждающие документы	Показатели				
			0	2	3	4	5
1.	Повышение квалификации, профессиональная переподготовка, обучение в аспирантуре	Удостоверения, дипломы, сертификаты. Справка о заочном обучении (указать ВУЗ, факультет, специальность). Справка об	курсы повышения квалификации просрочены		проблемные курсы или тематические курсы или заочное обучение в ВУЗе	системные курсы или несколько проблемных курсов	системные и проблемные курсы или обучение в аспирантуре

		обучении в аспирантуре (указать ВУЗ, специальность).					
2.	Знание нормативно-правовой базы, теоретических и практических основ профессиональной деятельности	тестирование с использованием комплексной автоматизированной технологии объективного аттестационного оценивания профессионального потенциала и продуктивности деятельности педагогических работников	3 и менее 3 баллов из 9 по технологии	4 балла из 9 по технологии	5 баллов из 8 по технологии	6-7 баллов из 9 по технологии	8-9 баллов из 9 по технологии
3	Результаты предметного тестирования	Протокол экспертной группы	0-30%	31-50%	51-80%	81-90%	91-100%
4.	Знание и использование информационно-коммуникационных технологий по преподаваемому предмету, в процессе профессионального обучения, в воспитательной работе.	Справка, заверенная руководителем	не использует	1 балл - знание и использование компьютера на уровне пользователя		владеет ИКТ, использует: интернет, электронные учебники, интерактивные доски, программы	имеет авторские электронные ресурсы в региональной базе данных
5	Результаты участия в научно-методической, исследовательской, экспериментальной деятельности, в том числе выступления на конференциях, педчтениях и т.д.	Выписки из приказов	не участвует	участвует на уровне образовательного учреждения		участвует на муниципальном или региональном уровне	участвует на всероссийском уровне

6	Качество знаний обучающихся по итогам промежуточной, итоговой аттестации (%)	Справка, заверенная руководителем	СПО качество знаний ниже 40 % НПО ниже 20 %	СПО качество знаний 40-55% НПО 21-30 %		СПО качество знаний 56-70% НПО свыше 30 %	СПО качество знаний свыше 70 % НПО свыше 40 %
7	Динамика результативности учебной деятельности по итогам мониторинга учебного заведения в течение 3-х лет (%)	Справка, заверенная руководителем	отрицательная динамика		стабильная		положительная
8	Результаты участия обучающихся в мероприятиях различных уровней: - турниры; - соревнования - спартакиады	Грамоты, дипломы и т.д.	не участвуют	участие в мероприятиях	победы и призовые места на уровне образовательного учреждения	победы и призовые места на муниципальном и региональном уровне	победы и призовые места на всероссийском и международном уровне (при наличии более 1 победы +2 балла за каждую последующую)
9	Наличие у педагога обобщенного опыта работы:	Справка ОУ, методического центра, ВИПКРО Выписка из протокола заседания педагогического совета - при обобщении опыта на уровне ОУ.	опыт не обобщён		опыт обобщен на уровне образовательного учреждения или на муниципальном уровне	опыт обобщен на региональном уровне	наличие опубликованного опыта работы в центральных методических изданиях
10	Наличие научно-методических материалов, имеющих внешнюю рецензию: - авторские	Титульный лист методической разработки с отзывом	отсутствуют	1 балл за каждый показатель, но не более 10 баллов			

	программы; - методические разработки; - публикации; - печатные издания; - электронные ресурсы.	(рецензией). Титульный лист и страница «содержание» сборника, в котором помещена публикация.					
11	Организация занятости учащихся во внеурочное время (работа спортивных секций, клубов)	Справка, заверенная руководителем	не участвует		охват учащихся спортивными секциями - 50 %	охват учащихся спортивными секциями – 75%	охват учащихся спортивными секциями - 80 %
12	Система взаимодействия руководителя физвоспитания с кураторами	Справка, заверенная руководителем	отсутствует		присутствует		
13	Состояние материально-технической базы спортивного зала, спортивной площадки	Справка, заверенная руководителем		низкий уровень		достаточный	высокий
14	Поощрения в межаттестационный период	Грамоты, дипломы, благодарности и т.д.	3 б. имеет поощрения на уровне образовательного учреждения	4 б. имеет поощрения на муниципальном и региональном уровнях	5 б. имеет грамоты, благодарности на всероссийском и международном уровнях	7 б. имеет значок «Отличник народного просвещения», «Отличник профтехобразования РФ», нагрудный знак «Почётный работник общего образования»	10 б. имеет звание «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель»; государственные ордена и медали за педагогический труд (независимо от года получения)

						РФ», «Почётный работник НПО РФ» (независимо от года получения)	
--	--	--	--	--	--	--	--

Если педагогический работник по должности «руководитель физвоспитания» набирает:

50 баллов и более – высшая квалификационная категория;

от 35 до 49 – первая квалификационная категория;

от 5 до 34 баллов – соответствие занимаемой должности.

.

Положение
о порядке проведения предметного тестирования при аттестации на первую и высшую квалификационные
категории педагогических работников Владимирской области

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным Законом Российской Федерации «Об образовании», Порядком аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 марта 2010 года № 209.

1.2. Настоящее Положение регламентирует порядок проведения предметного тестирования педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений при аттестации в Главной аттестационной комиссии департамента образования администрации Владимирской области.

1.3. Целью использования предметного тестирования является обеспечение объективности при проведении аттестации, получение оптимальных данных для оценки профессиональной компетентности аттестуемых.

1.4. Предметное тестирование проводится для педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, желающих аттестоваться на первую или высшую квалификационные категории.

II. Порядок проведения предметного тестирования

Предметное тестирование для педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, желающих аттестоваться на первую или высшую квалификационные категории, проводится в следующем порядке:

2.1. Предметное тестирование проводится членами экспертных групп при Главной аттестационной комиссии департамента образования администрации Владимирской области, специалистами ГУ ВО ЦЭОД и ОИЕГЭ в сроки, установленные графиком Главной аттестационной комиссии департамента образования администрации Владимирской области, но не позднее, чем за две недели до заседания ГАК.

2.2. Место проведения тестирования определяется в рабочем порядке. Им может быть учреждение образования на территории муниципального района или ГУ ВО ЦЭОД и ОИЕГЭ.

2.3. По итогам тестирования аттестуемому сообщаются результаты и выдаётся Протокол проверки результатов предметного тестирования установленной формы.

2.4. Результат тестирования вносится в программу «Аттестация кадров» в аттестационные данные педагогического работника (критерий «Результаты предметного тестирования»), не позднее чем, за две недели до заседания Главной аттестационной комиссии.

2.5. Контроль за достоверностью результатов, размещенных в программе «Аттестация кадров», осуществляет региональный оператор системы электронного мониторинга образовательных учреждений (СЭМОУ) – программа «Аттестация кадров».

III. Контроль деятельности

Контроль за проведением предметного тестирования осуществляет по поручению департамента образования администрации Владимирской области ГУ ВО ЦЭОД и ОИЕГЭ.